

Представитель работодателя:
Заведующий МБДОУ ДЕТСКОГО САДА
№3 Г.КАМЕНКИ

Представитель работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ ДЕТСКОГО САДА
№3 Г.КАМЕНКИ


/С.В. Шипанова
«14» марта 2025 г.


/Н. Яшина
«14» марта 2025 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 2908 от 25.07.2022 года

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА №3 Г.КАМЕНКИ КАМЕНСКОГО РАЙОНА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ на 2022-2025 годы

Работодатель, в лице заведующего Шипановой Светланы Вячеславовны именуемый далее "Работодатель" и работники организации, именуемые далее "Работники", в лице представителя работников Яшиной Надежды Николаевны, действующего на основании Устава, вместе именуемые далее "Стороны", на основании протокола Общего собрания трудового коллектива работников от «14» марта 2025 г. № 3 в соответствии со ст. 44 ТК РФ и п. 4. настоящего коллективного договора заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в коллективный договор от 25.07.2022 г. на 2022-2025 гг.:

1.1. Пункт 2.3.1. раздела 2 «СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО» изложить в новой редакции:

«2.3.1. Работодатель с учётом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации:

✓ вводит, а также отменяет режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели ранее срока, на который они были установлены (статья 74 ТК РФ)

✓ оплачивает сверхурочную работу исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором (ч. 1 статья 152 ТК РФ).

✓ привлекает к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (статья 113 ТК РФ)

✓ утверждает график отпусков, в том числе длительных (статья 123 ТК РФ);

✓ утверждает форму расчетного листка (статья 136 ТК РФ);

*Вынесены изменения
в коллективный договор от 25.07.22*

Коллективный договор зарегистрирован в
Министерстве труда, социальной защиты и
демографии Пензенской области.
24 03 20 25
Регистрационный № 514
Специалист

✓ устанавливает конкретные размеры оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (статья 147 ТК РФ);

✓ принимает решения о временном введении режима неполного рабочего времени при угрозе массовых увольнений и его отмены (статья 180 ТК РФ);

✓ определяет форму подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых для подготовки профессий и специальностей, в том числе для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации (статья 196 ТК РФ);

✓ принимает решения о режиме работы в период отмены образовательного процесса по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям (статья 100 ТК РФ);

✓ определяет сроки проведения специальной оценки условий труда (статья 22 ТК РФ);

✓ принимает решение о возможном расторжении трудового договора с работником (подпункты второй, третий или пятый части первой статьи 81 ТК РФ);

✓ формирует комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

✓ представляет к награждению отраслевыми и иными наградами;

✓ принимает (утверждает) локальные нормативные акты образовательной организации, содержащие нормы трудового права (статьи 8, 371, 372 ТК РФ)».

1.2. Пункт 4.4 раздела 4 «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА» изложить в новой редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и(или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 468811232729010145642545975927204539216488993115

Владелец Шипанова Светлана Вячеславовна

Действителен с 03.02.2025 по 03.02.2026